

等 別：初等考試  
類 科：勞工行政  
科 目：勞工行政與勞工法規大意  
考試時間：1 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)本試題為單選題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。  
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。  
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 雇主調動勞工工作，除了不得違反勞動契約之約定，並應符合調動原則，下列那一項非屬勞動基準法所定之調動原則？  
(A)基於企業經營上所必須  
(B)調動後工作為勞工體能及技術可勝任  
(C)調動工作地點過遠，勞工可要求雇主予以必要之協助  
(D)對勞工之工資及其他勞動條件，可經勞資協商後進行不利之變更
- 2 依照勞動基準法規定，有關平均工資之計算，下列敘述何者錯誤？  
(A)平均工資計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額  
(B)工作未滿 6 個月者，平均工資之計算為工作期間所得工資總額除以工作期間之總日數所得之金額  
(C)工資按論件計算者，其平均工資之計算如少於該期內工資總額除以實際工作日數所得金額百分之五十者，以百分之五十計  
(D)雇主因天災、事變或其他不可抗力而不能繼續其事業，致勞工未能工作者，該期間之工資及日數均不列入平均工資之計算
- 3 雇主與勞工為最低服務年限之約定，應進行綜合考量並不得逾合理範圍，下列那一項非屬應考量的事項？  
(A)雇主為勞工進行專業技術培訓之成本  
(B)從事相同或類似職務之勞工，其人力替補可能性  
(C)雇主提供勞工補償之額度及範圍  
(D)勞工自行進修所負擔之學習成本
- 4 依照勞動基準法規定，下列有關工作規則的敘述，何者錯誤？  
(A)工作規則，違反法令之強制或禁止規定或其他有關該事業適用之團體協約規定者，無效  
(B)事業單位之事業場所分散各地者，雇主得訂立適用於其事業單位全部勞工之工作規則或適用於該事業場所之工作規則  
(C)雇主應於事業場所內公告工作規則並印發各勞工  
(D)雇主於僱用勞工人數滿 30 人時應即訂立工作規則，並於 60 日內報請當地主管機關核備
- 5 勞動基準法中設有積欠工資墊償基金的制度，當雇主有歇業、清算或宣告破產之情事時，勞工可以向勞動部勞工保險局申請墊償被積欠之退休金及資遣費之合計數額為多少？  
(A)合計數額以 6 個月平均工資為限  
(B)合計數額以 8 個月平均工資為限  
(C)合計數額以 12 個月平均工資為限  
(D)合計數額以 15 個月平均工資為限
- 6 有關產檢假及陪產假的規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 5 日  
(B)受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 5 日  
(C)受僱者應於配偶分娩之當日及其前後合計 30 日期間內，擇其中之 5 日請陪產假  
(D)產檢假及陪產假期間，薪資照給
- 7 依照性別工作平等法規定，為審議並促進工作平等事項，各級主管機關應設性別工作平等會，其中女性委員的人數比例應為多少？  
(A)應占全體委員人數三分之一以上  
(B)應占全體委員人數二分之一以上  
(C)應占全體委員人數三分之二以上  
(D)應占全體委員人數四分之三以上
- 8 大量解僱勞工保護法中設有僱用勞工 30 人以上之事業單位的預警通報機制，下列何者情形不需要向主管機關預先通報？  
(A)僱用勞工人數在 200 人以下者，積欠勞工工資達 2 個月；僱用勞工人數逾 200 人者，積欠勞工工資達 1 個月  
(B)積欠勞工保險費、工資墊償基金、全民健康保險費或未依法提繳勞工退休金達 2 個月，且金額分別在新臺幣 20 萬元以上  
(C)事業單位的部分廠房或機器設備停工  
(D)事業單位決議併購

- 9 依照性別工作平等法規定，受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，惟其保費之負擔應如何處理？  
(A)由雇主全額負擔  
(B)原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，改由政府負擔  
(C)原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延 3 年繳納  
(D)原由雇主負擔之保險費，得遞延 3 年繳納；原由受僱者負擔之保險費，亦得遞延 3 年繳納
- 10 依照勞資爭議處理法規定，下列那一項事業因影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益，勞資雙方應約定必要服務條款後，工會始得宣告罷工？  
(A)學校 (B)電信業者 (C)交通運輸業 (D)醫院
- 11 下列何者不是我國團體協約法所定之立法目的？  
(A)促進勞工團結 (B)促進勞資和諧 (C)穩定勞動關係 (D)保障勞資權益
- 12 下列何者非屬工會法規定工會之任務？  
(A)勞工教育之舉辦 (B)勞工就業保險之辦理  
(C)勞工政策與法令之制(訂)定及修正之推動 (D)團體協約之締結、修改或廢止
- 13 未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，勞工可以比照下列何者標準，申請職業災害殘廢及死亡補助？  
(A)月平均工資 (B)適用該行業勞工之平均工資  
(C)勞工保險條例最低投保薪資 (D)勞工退休金條例最低月提繳工資
- 14 依照就業服務法規定，所謂中高齡者，係指幾歲至幾歲之國民？  
(A)年滿 40 歲至 60 歲之國民 (B)年滿 45 歲至 65 歲之國民  
(C)年滿 50 歲至 60 歲之國民 (D)年滿 55 歲至 65 歲之國民
- 15 下列何者為就業保險的給付範圍？  
(A)醫療給付 (B)傷病給付 (C)積欠工資墊償 (D)育嬰留職停薪津貼
- 16 依照就業保險法規定，失業給付自向公立就業服務機構辦理求職登記之第幾日起算？  
(A)第 10 日 (B)第 14 日 (C)第 15 日 (D)第 20 日
- 17 依照勞工保險條例規定，有關生育給付標準，下列敘述何者錯誤？  
(A)被保險人或其配偶分娩或早產者，按被保險人平均月投保薪資一次給與分娩費 30 日，流產者減半給付  
(B)被保險人分娩或早產者，除給與分娩費外，並按其平均月投保薪資一次給與生育補助費 30 日  
(C)分娩或早產為雙生以上者，分娩費及生育補助費比例增給  
(D)被保險人難產已申領住院診療給付者，不再給與分娩費
- 18 被保險人因執行職務而致傷害或職業病不能工作，正在治療中以致未能取得原有薪資，自不能工作之第幾日起，可以請求勞動部勞工保險局發給職業傷害補償費或職業病補償費？  
(A)第 2 日 (B)第 3 日 (C)第 4 日 (D)第 5 日
- 19 依照勞資爭議處理法規定，有關不當勞動行為裁決委員會的處理程序，下列敘述何者錯誤？  
(A)裁決委員會應指派委員 1 人至 3 人，依職權調查事實及必要之證據，並應於指派後 20 日內作成調查報告  
(B)裁決委員為調查之必要，得經主管機關同意，進入相關事業單位訪查  
(C)裁決委員調查或裁決委員會開會時，應通知當事人、相關人員或事業單位以言詞或書面提出說明  
(D)裁決當事人就同一爭議事件達成和解或經法定調解機關調解成立者，裁決委員會應保持中立義務繼續進行裁決
- 20 依照勞動檢查法規定，有關勞動檢查員為執行檢查職務而進入事業單位之規定，何者最正確？  
(A)得隨時進入 (B)應預告雇主後進入  
(C)應預告現場工作之勞工後進入 (D)應預告當地警察機關後進入
- 21 依勞工退休金條例之規定，勞工於請領退休金前死亡者，應由其遺屬或指定請領人請領一次退休金。下列何者為請領勞工退休金之第一順位遺屬？  
(A)配偶 (B)子女 (C)父母 (D)配偶及子女
- 22 勞工適用勞工退休金條例之退休金制度者，適用該條例後之工作年資，於勞動契約依勞動基準法第 11 條規定終止時，其資遣費應如何計算？  
(A)由雇主按其工作年資，每滿 1 年發給 1 個月之平均工資，最高以發給 6 個月平均工資為限  
(B)由雇主按其工作年資，每滿 1 年發給 1 個月之平均工資，最高以發給 12 個月平均工資為限  
(C)由雇主按其工作年資，每滿 1 年發給二分之一個月之平均工資，最高以發給 6 個月平均工資為限  
(D)由雇主按其工作年資，每滿 1 年發給二分之一個月之平均工資，最高以發給 12 個月平均工資為限

- 23 依照職業訓練法規定，下列何者非屬職業訓練之實施項目？  
(A)技術生訓練 (B)進修訓練 (C)轉業訓練 (D)轉銜訓練
- 24 雇主僱用本國籍勞工幾人以上時，必須為勞工辦理加入就業保險？  
(A) 1 人以上 (B) 5 人以上 (C) 10 人以上 (D) 30 人以上
- 25 勞工保險條例所定各項以現金發給之一次性保險給付，經保險人核定後應於幾日內給付之？  
(A) 10 日內 (B) 15 日內 (C) 20 日內 (D) 30 日內
- 26 依據勞資爭議處理法之規定，權利事項之勞資爭議不得進行罷工，下列何者屬於權利事項之勞資爭議？  
(A)航空公司工會要求提高外站津貼 (B)石化公司工會要求增加年終獎金數額  
(C)運輸公司工會要求補發法定加班費 (D)保險公司工會要求修改成約獎勵金發放標準
- 27 甲 54 年 6 月 30 日出生，自 77 年 3 月 1 日起即受僱於乙證券公司迄 105 年 12 月底仍在職，甲選擇適用舊制退休金，下列敘述何者正確？又證券業及期貨業自 87 年 3 月 1 日起始納入勞動基準法之適用對象。  
(A)適用勞動基準法前之年資不能算入工作年資，所以甲還不能自請退休  
(B)適用勞動基準法前之年資應該算入工作年資，所以甲可以自請退休，退休金合計 44 個基數  
(C)適用勞動基準法前之年資應該算入工作年資，但是甲還不滿 55 歲，所以甲還不能自請退休  
(D)適用勞動基準法前之年資應該算入工作年資，但是不算入勞動基準法所定退休金年資
- 28 下列工作者中，何者依法不得罷工？  
(A)國立大學學生兼任助理 (B)私立大學兼任助理教授  
(C)縣市政府清潔隊員 (D)火車駕駛員
- 29 下列有關促進工作平等措施之說明，何者錯誤？  
(A)女性受僱者不併入病假之生理假薪資，減半發給  
(B)女性受僱者妊娠未滿 2 個月流產者，給予產假 5 日且工資照給  
(C)受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假  
(D)受僱者請求陪產假時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金
- 30 下列工作者中，何者迄 105 年 12 月 31 日止仍未納入勞動基準法之適用對象？  
(A)受僱建築師 (B)受僱律師 (C)受僱會計師 (D)受僱醫師
- 31 下列有關勞工保險暨就業保險之說明，何者最正確？  
(A)受僱於未滿 5 人事業單位之勞工，得於職業工會加入勞工保險  
(B)勞工參加勞工保險時會自動成為就業保險之被保險人  
(C)公立職訓中心之學員要加入勞工保險  
(D)勞工依據勞動基準法第 14 條終止契約時，因為是自行終止契約，故而不得請領失業保險之給付
- 32 工會法第 35 條第 2 項所定不當勞動行為之態樣，不包括下列那一種？  
(A)解僱 (B)降調 (C)減薪 (D)其他不利益待遇
- 33 有關部分時間工作勞工權益之說明，下列何者錯誤？  
(A)部分時間工作勞工之工資採月薪者，不得低於按工作時間比例計算之基本工資  
(B)部分時間工作勞工之特別休假，應依其工作時間之比例給予  
(C)部分時間工作勞工之事假，應依其工作時間之比例給予  
(D)部分時間工作勞工之產假，應依其工作時間之比例給予
- 34 下列有關大量解僱勞工保護法之說明，何者最正確？  
(A)經預告解僱之勞工於協商期間就任他職，因為已非失業故而雇主無需依法發給資遣費  
(B)事業單位積欠勞工保險保險費之金額達到新臺幣 20 萬元以上者，勞動部勞工保險局應依法通報  
(C)年輕勞工比較容易再就業，只要多給付資遣費就可以優先解僱  
(D)同一事業單位單日解僱超過 50 人者為大量解僱
- 35 下列有關勞動基準法第 9 條第 1 項所稱臨時性、短期性、季節性及特定性工作之解釋，何者最正確？  
(A)臨時性工作：係指可預期在 6 個月以內完成之非繼續性工作  
(B)短期性工作：係指非可預期之非繼續性工作而於 6 個月內完成  
(C)季節性工作：係指受季節性原料、材料來源影響之非繼續性工作，其工作期間在 1 年以內者  
(D)特定性工作：係指可在特定期間完成之非繼續性工作
- 36 下列有關勞動基準法第 9 條之 1 勞工離職後競業禁止條款之說明，何者最正確？  
(A)雇主對於勞工不競業之合理補償金額不得低於勞工離職時 1 個月平均工資百分之六十  
(B)離職後競業禁止條款內容明確即無須書面約定  
(C)競業禁止之區域，應以原雇主實際營業活動之範圍為限  
(D)競業禁止之期間，最長不得超過 3 年

- 37 依照工會法規定，企業工會經會員同意後，誰應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會？  
(A)工會理事長 (B)工會監事 (C)工會會員代表 (D)雇主
- 38 工會法第 6 條允許同一廠場勞工亦得組織企業工會，本條所稱廠場之要件不包括下列何者？  
(A)具有人事進用權限 (B)單獨設立之人事單位 (C)單獨設立會計單位 (D)編列及執行預算
- 39 下列有關工會法規定之說明，何者最正確？  
(A)工會會員之除名經會員大會同意前，應給予其陳述意見之機會  
(B)工會之常務理事任期不得超過 4 年，不得連任  
(C)工會會員之經常會費不得低於 1 日工資所得  
(D)產業工會之理事長得以全日或半日之公假辦理會務
- 40 下列事項中，何者不屬於就業服務法明定禁止就業歧視之項目？  
(A)性別 (B)婚姻 (C)年齡 (D)星座
- 41 下列勞動法律中，何者定有舉證責任轉換之規定？  
(A)性別工作平等法 (B)就業服務法 (C)勞動基準法 (D)勞資爭議處理法
- 42 自 102 年行政院勞工委員會改制勞動部後，下列何者負責勞工保險之爭議審議業務？  
(A)勞動部勞工保險局 (B)勞動部勞動法務司 (C)勞工保險監理委員會 (D)勞動部勞動基金運用局
- 43 性別工作平等法規定，勞工於育嬰留職停薪結束後雇主應予以復職。下列何者該當該法所稱復職？  
(A)育嬰留職停薪前擔任會計助理的勞工，育嬰留職停薪結束後指派出納的工作  
(B)育嬰留職停薪前擔任 A 店店長的勞工，育嬰留職停薪結束後指派 B 店店長  
(C)育嬰留職停薪前擔任總經理特助的勞工，育嬰留職停薪結束後指派總經理特助  
(D)育嬰留職停薪前擔任內勤工作的勞工，育嬰留職停薪結束後指派為業務員
- 44 團體協約非以職業或職務為規範者，當有二個以上之團體協約可適用時，除效力發生在前之團體協約有特別約定者外，其適用原則為何？  
(A)優先適用職務種類較為特殊之團體協約 (B)優先適用職業範圍較為狹小之團體協約  
(C)優先適用地域或人數適用範圍較小之團體協約 (D)優先適用地域或人數適用範圍較大之團體協約
- 45 下列有關勞動基準法及其施行細則中童工規定之敘述，何者最正確？  
(A)童工係指年滿 15 歲未滿 18 歲之勞工  
(B)童工之基本工資不得低於基本工資之百分之七十  
(C)童工每日之正常工作時間及延長工作時間合計不得超過 10 小時  
(D)童工尚未成年，故其工資應由法定代理人代為受領
- 46 自 106 年 1 月 1 日起，勞工保險之被保險人將適用新投保薪資分級表，下列敘述何者正確？  
(A)部分工時被保險人之月投保薪資不得低於新臺幣 11,000 元  
(B)一般被保險人之月投保薪資不得低於新臺幣 20,008 元  
(C)一般被保險人之月投保薪資不得高於新臺幣 45,800 元  
(D)身心障礙被保險人之月投保薪資不得低於新臺幣 7,500 元
- 47 下列有關勞資爭議處理法之敘述，何者最正確？  
(A)勞工被雇主非法解僱時，可以依據勞資爭議處理法申請勞工局裁決  
(B)勞工被雇主積欠工資時，可以依據勞資爭議處理法單方申請勞工局仲裁  
(C)勞工被雇主非法解僱時，可以依據勞資爭議處理法申請勞工局裁判  
(D)勞工被雇主積欠工資時，可以依據勞資爭議處理法申請勞工局調解
- 48 有關不當勞動行為裁決制度之推動與裁決案件之處理，為下列勞動部那一單位的掌理事項？  
(A)勞動條件及就業平等司 (B)勞動法務司 (C)勞動關係司 (D)綜合規劃司
- 49 依照勞動基準法規定，下列有關職業災害補償的敘述，何者錯誤？  
(A)勞工因遭遇職業災害而致死亡，雇主應予以補償。但如同一事故，依勞工保險條例或其他法令規定，已由雇主支付費用補償者，雇主得予以抵充之  
(B)勞工在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償。但醫療期間屆滿 2 年仍未能痊癒，雇主得一次給付 40 個月之平均工資後，免除該工資補償責任  
(C)勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，雇主除給與 5 個月平均工資之喪葬費外，並應一次給與其遺屬 40 個月平均工資之死亡補償  
(D)雇主依勞動基準法第 59 條規定給付之職業災害補償金額，不得抵充就同一事故所生損害之賠償金額
- 50 依照職業災害勞工保護法，職業疾病鑑定委員會認有必要時，得由中央主管機關安排職業疾病鑑定委員，會同何人至勞工工作場所檢查？  
(A)雇主 (B)勞工 (C)工會 (D)勞動檢查員